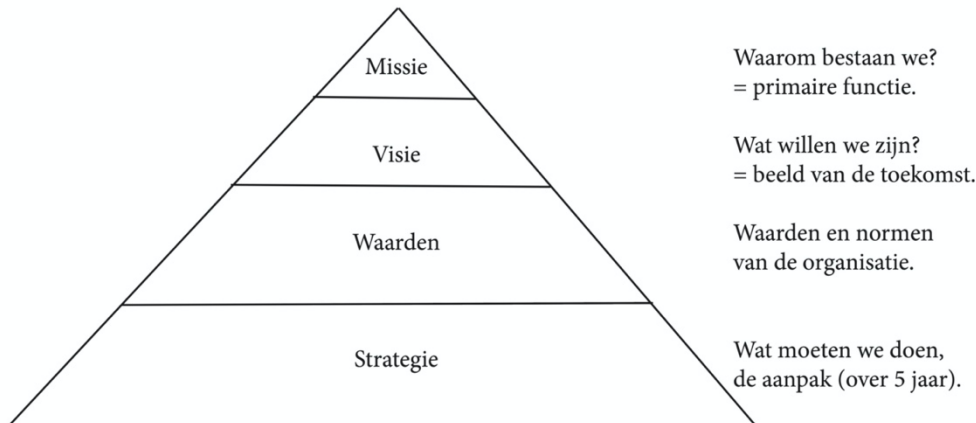




Concept Missie, Visie, Waarden

2022 start
2026 herziening (in groen)



Wat is Okido-Yoga? Okido Yoga is de yoga die door Masahiro Oki is ontwikkeld. Okido Yoga is het leren ieders mogelijkheden te ontwikkelen, om een gezonde conditie en evenwichtige geest te bereiken, teneinde in harmonie met anderen en de omgeving te leven, en zo de vrede in de wereld te bevorderen.

Wie is de Stichting?

De stichting Okido-Yoga bestaat op dit moment uit het bestuur. Daarnaast zijn staf en vrijwilligers actief die de activiteiten mogelijk maken.

Let op de verandering t.o.v. 4 jaar geleden: Mizue is niet meer onderdeel van de Stichting, maar kan natuurlijk wel door de staf gevraagd worden' als klankbord en bron van kennis en ervaring.

Wat is de Dojo: de naam 'Dojo' wordt gebruikt voor het gebouw, dat dienstdoet als trainingslocatie voor activiteiten van Okido-Yoga. Het gaat dan om de locatie aan de Kloosterweg 4a in Laren (Gld.)

De doelstelling van de stichting Okido-Yoga (statuten): 'het organiseren van onderwijs en trainingsactiviteiten, gebaseerd op de praktische filosofie van Okido-Yoga'.

Als het gaat over de verantwoordelijke voor het organiseren van trainingsactiviteiten, dan wordt hiermee de stichting bedoeld.

Het gebruik van de woorden stichting, staf, bestuur, Dojo, Okido-Yoga, in de tekst is hiermee gedefinieerd.

De **missie** van de Stichting Okido-Yoga:

Het organiseren van onderwijs en trainings-activiteiten, gebaseerd op de praktische filosofie van Okido-Yoga.

De teksten en oefenstof van meester Oki doorgeven, bewaken en bewaren.

In de oude statuten wordt de Hart-sutra beschreven als de centrale filosofische lijn.

De **centrale lijn**:

We volgen geen specifieke religie, geen specifieke organisatie en geen specifieke leraar.

Lifeforce is onze gids, niet één persoon.

Het hoogste doel van Okido Yoga is het ontwikkelen van onvoorwaardelijke liefde.

In dat wat we doen zijn het ontwikkelen van onvoorwaardelijkheid en elkaar optillende samenwerking de hoogste doelen. (Cooperation with your Lifeforce and the Lifeforce of others).

Dit verder uitgewerkt in de kernwaarden:

- duurzaamheid
- consensus (binnen het bestuur)
- consensus in de gehele organisatie: hoe organiseer je dat?
- transparantie
- levendigheid
- ruimte – open mind – niet dogmatisch
- nederigheid
- veiligheid
 - veiligheid van beide gebouwen/ het gebouw in Laren (als Amsterdam verkocht wordt.)
 - veiligheid van de betrokken personen

Visie: = beeld van de toekomst (ethisch kompas) lange termijn.

De visie wordt beschreven bij vier deelterreinen.

- 1) Het gebouw (gebouwen), zowel het onderhoud van het vastgoed, als het gebruik ervan.
- 2) De organisatie (de structuur en rollen).
- 3) Inhoudelijk: de activiteiten georganiseerd door het stichtingsbestuur, staf en vrijwilligers.
- 4) Synthese: het samenbrengen van verschillende kennisbronnen binnen (en buiten) Okido wereldwijd.

1) Het gebouw, de Dojo (en sub: van Ostadestraat).

- schoon
- licht
- veilig (in 'bouwtechnische' zin) en veilig in de zin hoe we omgaan met elkaar.
- sober op een fijne manier
- levendig
- duurzaam
- mooie kleurrijke tuin

Hierin zijn veel stappen gezet voor wat betreft Laren.

(Voor de van Ostadestraat: schoon, licht, veilig, levendig, duurzaam)

Het gebouw, de Dojo (en sub: van Ostadestraat).

Onderhoud vastgoed:

- **De Dojo + Amsterdam** Verduurzamen (dubbel glas, isolatie) en interieur verbeteren.
 - de dojo moet voldoen aan actuele veiligheidseisen en keuringen.
 - daarnaast heeft het gebouw een woonbestemming en is niet duidelijk of de gemeente daarop kan handhaven of niet.
 - Voor de Dojo in Laren zijn hier al de nodige stappen gemaakt.
 - Voor het gebouw in Amsterdam geldt dat investering in verduurzaming en eigenlijk alle investeringen in de oefenzaal min of meer weggegooid geld zijn, omdat de bouwkundige staat van de uitbouw/oefenzaal slecht is, en eigenlijk alleen nieuwbouw ervan zinvol is.
- Gezien het feit dat Amsterdam vrijwel niet meer gebruikt wordt voor Okido Yoga (1 les per week) en er ook geen zicht op is dat dat in de nabije of middellange toekomst een levendig Okido Yoga centrum gedragen kan worden door de Stichting, was het plan dat dit gebouw op korte termijn verkocht zou gaan worden. Of er moet een heel andere casus gemaakt worden voor het pand. De concretisering van deze stappen ligt nu bij een volgend bestuur.

Gebruik gebouwen:

Dojo: Naast de primaire functie als trainingscentrum, kan de Dojo ook als tijdelijk onderkomen dienen voor bewoning. Het is belangrijk dat de bewoner verbonden is met Okido-Yoga en de filosofie. De Dojo kan niet gebruikt worden als permanent woon-adres, aanpassingen aan het vastgoed voor persoonlijk gebruik worden niet gedaan.

Verhuur: de ruimte van de Dojo kan verhuurd worden aan groepen met verwante filosofie of activiteiten. Een goede situatie zou bijvoorbeeld zijn om zelf organisaties te benaderen en te kijken of er grotere huurcontracten gesloten kunnen worden, bv. 4 weekends en 2 weken per jaar, i.p.v. per activiteit.

Toekomst:

De Stichting heeft de wens dat de Dojo intensiever gebruikt wordt, zowel om een stevigere financiële basis te creëren, maar ook om de prachtige faciliteiten van de Dojo beter te gebruiken en meer levendigheid te creëren.

Wenselijk is om te zoeken naar een mogelijkheid om geld te genereren met het vastgoed zelf, teneinde de activiteiten van de Stichting een duurzame financiële basis te geven.

2) De organisatie (de structuur en rollen).

De organisatie voorziet in statutaire verplichtingen zoals:

- sluitende jaarbegroting en jaarverslag
- transparante boekhouding

Daarnaast voorziet de organisatie in:

- veilige organisatiecultuur
- heldere rollen en verantwoordelijkheden
- heldere en functionele website: **dit is gerealiseerd.**

Er is een grotere groep mensen betrokken bij de Dojo, en we willen iedereen de mogelijkheid geven om zijn expertise, vaardigheden en mogelijkheden in te zetten.

2022: Dat betekent dat er geen vaste mainstaff of staf is, maar een meer 'vloeibare groep' van betrokken vrijwilligers.

2026: Het is wenselijk dat er een staflid is dat inhoudelijk meer verantwoordelijk is, en daarin de richting geeft. Dat kunnen ook twee personen zijn: facilitair en inhoudelijk bijvoorbeeld.

Of een structuur met een directeur-bestuurder, dit is ook een mogelijkheid.

Binnen de groep vrijwilligers worden deelgroepen gevormd, met eigen verantwoordelijkheden (bijvoorbeeld teachertraining, gebouw, koken, programmering, website).

Ervaring en kennis, en toewijding, betrokkenheid en inzet geven iemand een meer sturende rol.

Het is belangrijk dat aan de start van het kalenderjaar een jaarbegroting gemaakt wordt, en een jaarplan gemaakt wordt met belangrijkste beleidsdoelen voor dat jaar.

Daarnaast is er de wens het bestuur te versterken en uit te breiden.

Gezien de kwetsbaarheid van de organisatie en de noodzaak voor vernieuwing en het nemen van strategische beslissingen, die het voortbestaan van de Okido Yoga en de Okido Yoga-filosofie betreffen, kan het wenselijk zijn om een Raad van Toezicht te formeren, die ook een open blik heeft naar de maatschappelijke context en wat in die context gevraagd wordt van ideële organisaties als de Stichting Okido Yoga.

Een andere mogelijkheid is om in de huidige organisatie-structuur een raadgevende vergadering te organiseren. En zo gezamenlijk richting te geven.

Ook kan je toewerken naar een verenigingsstructuur, maar daarbij moet je goed kijken wat dit betekent voor de status van de Dojo m.b.t. belastingen en de huidige eigenaarsstructuur.

Wat betreft een veilige organisatiecultuur willen we in de organisatie een 'veiligheidsventiel' creëren (vertrouwenspersoon). Daarin zijn de afgelopen 10-15 jaar in veel organisaties grote stappen gezet, en er is de nodige expertise voorhanden op dat gebied. Er is een opzet hiervan beschikbaar voor de situatie van de Stichting Okido Yoga.

3) Inhoudelijk: de activiteiten georganiseerd door de stichting.

- residentiële trainingen
- teacher training
- staftraining om te werken aan inhoudelijke ontwikkeling
- los(se) dag(deel)

Teacher Training passend maken aan huidige tijdsbeeld.

4) Synthese en ontwikkeling:

- het samenbrengen van de Nederlandse, Japanse en Italiaanse, Engelse Okido-school en zinvolle moderne kennisbronnen.
- programma creëren om (toekomstige) staf inhoudelijk te ontwikkelen.